Obavijesti i upute kandidatima/kandidatkinjama na raspisani Oglas za prijam službenika u Gradsku upravu Grada Skradina zbog obavljanja privremenih poslova na radno mjesto: Asistent projekta u Projektu „Lokalni program za mlade Grada Skradina“(1 izvršitelj/ica), nepuno radno vrijeme (4 sata dnevno), na određeno vrijeme od 6 mjeseci

Oglas je objavljen u HRVATSKOM ZAVODU ZA ZAPOŠLJAVANJE, Područna služba Šibenik, dana 15. veljače 2018.g.

1. **PODACI O RADNOM MJESTU:**
2. Asistent projekta u Projektu „Lokalni program za mlade Grada Skradina“

(1 izvršitelj/ica), nepuno radno vrijeme (4 sata dnevno), na određeno

vrijeme od 6 mjeseci

**Opis poslova:** organiziranje aktivnosti u sklopu provedbe projekta: Lokalni program za mlade Grada Skradina što uključuje organizaciju fokus grupa, predavanja i konferenciju, pomoć pri izradi nacrta Lokalnog programa za mlade Grada Skradina, sudjelovanje u izradi potrebnih izvješća o provedbi projekta

 **Uvjeti:**

- srednja stručna sprema, ekonomske, pravne ili druge struke

 - poznavanje rada na računalu

 - vozački ispit B kategorije.

1. **PODACI O PLAĆI**

Plaća Asistenta projekta u Projektu „Lokalni program za mlade Grada Skradina“ navedena je u dokumentu „Obrazac proračuna projekta – Poziv za prijavu projekata usmjerenih mladima za 2017.g.,“ Ministarstva za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku, te mjesečno iznosi 4.000,00 kn bruto 2

1. **NAČIN OBAVLJANJA PRETHODNE PROVJERE ZNANJA I SPOSOBNOSTI**

Prethodna provjera znanja i sposobnosti obavit će se pojedinačnim osobnim razgovorom odnosno intervjuom sa svakim prijavljenim kandidatom koji je podnio pravodobnu i urednu prijavu, te koji ispunjava formalne uvjete iz ovog Oglasa.

Prijavljeni kandidati koji budu pozvani na razgovor moraju sa sobom ponijeti odgovarajuću identifikacijsku ispravu radi utvrđivanja identiteta. Za vrijeme razgovora nije dopušteno:

* koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama,
* koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva.

-2-

Svaki intervju se boduje bodovima od 1 do 10, na način da svaki član Povjerenstva boduje kandidata, od 1 do 10, te se zbroj njihovih bodova dijeli s brojem članova Povjerenstva, i dobiveni iznos čini (prosjek) bodovne ocjene (na dvije decimale). Ukoliko je prosjek bodovne ocjene 0,50 ili prelazi 0,50 onda se broj dodijeljenih bodova zaokružuje na veći broj (npr. 6,50 ili 6,55 zaokružuje se na 7 bodova), a ukoliko je manji od 0,50 onda se dodijeljeni bodovi zaokružuju na manji broj (npr. 6,49 zaokružuje se na 6 bodova).

Povjerenstvo kroz intervju s kandidatima utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u navedenom projektu odnosno za obavljanje poslova određenog radnog mjesta.

Rang lista

Nakon prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova.